

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

"Progressioni economiche orizzontali – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2021"

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Leto Andrea

IL Direttore Generale
Della Marta Ugo

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

U.O.C. RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI

Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2021.

Premesso

- CHE L'art. 35 del CCNL normativo del Comparto Sanità 1998-2001 disciplina i criteri per la progressione economica orizzontale all'interno delle fasce economiche previste dall'art. 30 del Contratto medesimo, nei limiti delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo costituito ai sensi dell'art. 39 dello stesso;
- CHE In data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- CHE L'art. 19 di predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "*Regolamento aziendale sulla progressione economica orizzontale*", reca la disciplina in materia di procedure relative alle modalità di svolgimento della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- CHE Il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2016-2018, è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive;
- CHE In data 19.05.2021 è stato siglato un accordo sindacale (determina n.91/2021) per l'applicazione dell'istituto della "progressione economica orizzontale" disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale del 19.09.2007 che qui si intende integralmente richiamato;

Preso atto

- CHE ai sensi del suddetto accordo:
- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2021;
 - I benefici giuridici ed economici delle progressioni, in oggetto, avranno decorrenza a partire dal 01.01.2021;
 - Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso, alla data del 01.01.2021, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;
 - L'accordo del 19.05.2021 dispone che "la partecipazione alla selezione sopra indicata è riservata al personale dipendente con almeno due anni di anzianità di servizio nel profilo, categoria e fascia retributive alla data di scadenza del bando medesimo";
 - Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto";
 - Per quanto non espressamente previsto dalle disposizioni fino ad ora riportate si rinvia alla normativa vigente in materia.

Preso atto altresì

CHE In particolare, la copertura finanziaria per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali in oggetto è garantita dal fondo premialità e fasce (art. 81);

Ritenuto

DI Procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 19.05.2021 (determina n. 91/2021), all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2021;

DI Approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;

DI Procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;

DI Pubblicare il bando, sul sito Intranet aziendale;

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

PROPONE

1. Di procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 19.05.2021 (determina n. 91/2021), all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2021;
2. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
3. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;
4. Di pubblicare il bando, sul sito Intranet aziendale.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata dal Responsabile della Direzione Risorse Umane e affari legali Dott. Paolo Nicita avente ad oggetto: “Progressioni economiche orizzontali – Approvazione bando decorrenza 1 gennaio 2021”

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi sopra esposti che ivi si intendono trascritti

1. Di procedere, in attuazione dell'accordo del giorno 19.05.2021 (determina n. 91/2021), all'indizione di una procedura selettiva per la progressione economica orizzontale riservata al personale di ruolo con decorrenza 1 gennaio 2021;
2. Di approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera;
3. Di procedere con successiva deliberazione alla nomina della Commissione Giudicatrice;
4. Di pubblicare il bando, sul sito Intranet aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI**

**Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588**

*BANDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI –
ANNO 2021*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO

- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A);
- Che l'art. 19 del predetto Contratto Integrativo Aziendale, rubricato "*Regolamento sulla progressione economica orizzontale*", reca la disciplina in materia di applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato di questo Istituto afferenti all'area del comparto di cui all'art. 35 del CCNL 07.04.1999 nei limiti delle risorse finanziarie esistenti;
- Che il CCNL parte economica del Comparto Sanità 2016-2018 è intervenuto a modificare i valori delle fasce retributive;
- Che in data 19.05.2021 è stato siglato un accordo sindacale, recepito con Determina n, 91/2021, per l'applicazione dell'istituto della "*progressione economica orizzontale*" disciplinato dall'art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale del 19.09.2007 che qui si intende integralmente richiamato ;
- Che ai sensi del suddetto accordo:

- Il Personale destinatario delle procedure selettive in oggetto è quello a tempo indeterminato presso l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana alla data del 01.01.2021;
- I benefici giuridici ed economici delle progressioni, in oggetto, avranno decorrenza a partire dal 01.01.2021;
- Il personale avente diritto a partecipare alle selezioni previste e disciplinate dall'art. 19 del C.I.A. è quello che risulterà in possesso, alla data del 01.01.2021, di un'anzianità complessiva nel profilo, nella categoria e nella fascia di attuale inquadramento di almeno 2 anni;
- L'accordo del 19.05.2021, recepito con determina n. 91/2021, dispone che "la partecipazione alla selezione sopra indicata è riservata al personale dipendente con almeno due anni di anzianità di servizio nel profilo, categoria e fascia retributive alla data di scadenza del bando medesimo";
- Nell'applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale si applicherà integralmente la disciplina contenuta nell' art. 19 del Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007 ad eccezione della Sezione IV "Qualità del lavoro svolto";
- Per quanto non espressamente previsto dalle disposizioni fino ad ora riportate si rinvia alla normativa vigente in materia

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____del____ è indetto il presente bando per un totale di n. 111 progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 come di seguito riportato:

N.	Ruolo	Fascia Economica
1	Tecnico	A5
3	Tecnico	B1
2	Amministrativo	B1
4	Tecnico	B4
1	Amministrativo	C1
2	Tecnico	C2

8	Amministrativo	C2
2	Sanitario	C2
3	Tecnico	C3
6	Amministrativo	C3
2	Sanitario	C3
3	Amministrativo	D1
3	Sanitario	D1
17	Sanitario	D2
1	Tecnico	D3
10	Sanitario	D3
14	Sanitario	D4
1	Tecnico	D5
1	Amministrativo	D5
8	Sanitario	D5
2	Amministrativo	D6
9	Sanitario	D6
8	Sanitario	Ds3

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione saranno ammessi i dipendenti a tempo indeterminato che siano in possesso, alla data del 01.01.2021, di un'esperienza professionale complessiva di almeno due anni maturata nella Categoria e nel livello immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. L'attribuzione della fascia economica per ciascuna delle posizioni sopra indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria stilata dalla Commissione esaminatrice;
2. Le Commissioni esaminatrici, nominate dal Direttore Generale e suddivise per ciascuna Categoria e Ruolo banditi saranno così composte:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati in funzione del Ruolo di afferenza della fascia da attribuire;

- b. Componenti: due dipendenti del comparto che siano inquadrati nello stesso profilo, in categoria superiore o pari a quella a cui si riferisce la selezione. Nel caso di selezione per DS, i dipendenti dovranno essere inquadrati nella medesima Categoria.
- c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.

Non potranno far parte delle suddette Commissioni i membri delle Rappresentanze sindacali.

3. Le graduatorie relative a ciascuna progressione orizzontale, distinte per categoria e fascia, saranno espresse in cinquantacinquesimi.

Il punteggio complessivo sarà determinato sommando:

- a) Il risultato conseguito nella valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max punti 25);
- b) Il risultato conseguito nella valutazione dell'anzianità di servizio (max punti 25);
- c) Il risultato conseguito nella valutazione individuale ai sensi della Sezione III del C.I.A.(max punti 5).

4. *Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento e dei titoli di studio professionali (max.25 punti)*

I Corsi di specializzazione e/o aggiornamento

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti, anche esterni all'azienda, saranno valutati fino ad un massimo di 10 punti, così suddivisi:

- 0,1 punti per ogni giorno effettivo di corso con esame finale;
- 0,05 punti per ogni giorno effettivo di corso senza esame finale;
- 0,1 punti per ogni pubblicazione a livello internazionale;
- 0,05 punti per le pubblicazioni a livello nazionale.

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento saranno valutati soltanto se attinenti al profilo professionale.

Titoli di studio professionali

Il punteggio previsto è attribuito dalla Commissione, con motivata valutazione, tenuto conto della specificità dei titoli posseduti rispetto al profilo professionale per il quale si concorre come di seguito indicato:

Diploma di laurea specialistica	punti 2
Diploma di laurea di 1 livello	punti 3
Diploma di laurea V.O.	punti 5
Altri Diplomi di laurea attinenti	punti 3
Master di 1 o 2 livello	punti 0.5
Diploma di istruzione secondaria superiore	punti 3
Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti	punti 1.5
Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale	punti 0.5
Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale	punti 0.25

Il titolo di studio necessario per l'accesso al profilo non è calcolabile ai fini del punteggio.

I titoli di studio, i diplomi di specializzazione e/o perfezionamento, saranno valutati soltanto se specifici rispetto al profilo professionale per il quale si concorre.

5. *Criteri di valutazione dell'anzianità di servizio (max.25 punti)*

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto verrà valutata come segue:

- Nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 2,5
- Nella categoria inferiore e in profilo attinente, per ogni anno Punti 1,5
- In diversa categoria e profilo, per ogni anno Punti 0,5
- Mansioni superiori svolte nel profilo professionale messo a concorso come disciplinato dall'art. 28 del CCNL, per ogni anno previa delibera aziendale Punti 3
- Per servizio prestato presso altre strutture pubbliche nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,5

- Per servizio prestato presso strutture private accreditate nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,2

L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 verranno ignorate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

L'esperienza lavorativa necessaria per l'accesso non è valutabile ai fini del punteggio.

In caso di parità di punteggio verrà preferito, ai fini della graduatoria, il dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva.

In caso di ulteriore parità verrà preferito il dipendente più anziano di età.

6. Criteri per la valutazione individuale (max 5 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale, verranno adottati i risultati raggiunti da ciascun dipendente nella valutazione individuale di cui alla sezione III del C.I.A., adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Punteggio riportato	Da 1 a 5	Da 6 a 10	Da 11 a 15	Da 16 a 20	Da 21 a 25
Punteggio effettivo	1	2	3	4	5

Presentazione delle istanze.

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni devono far pervenire la domanda ed il curriculum vitae, redatti in carta semplice firmati **entro il trentesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del bando presso l'albo dell'Istituto, le Sezioni territoriali ed il sito intranet.
2. Sarà sufficiente inoltrare il modello di presentazione della domanda allegato al bando, debitamente compilato, sottoscritto e scansionato, all'indirizzo di posta elettronica: raffaella.ardito@izslt.it;

3. **Valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e dei titoli di studio professionali:** Il punteggio relativo ai corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e dei titoli di studio professionali, verrà attribuito d'ufficio dalla scrivente Unità Operativa riportandosi alla documentazione curriculare presentata da ciascun dipendente nella precedente selezione per la progressione economica orizzontale. Qualora i candidati intendano inoltrare ulteriori titoli conseguiti, potranno presentarli in allegato all'istanza di partecipazione
4. **Anzianità di servizio:** Il punteggio relativo all'anzianità di servizio verrà attribuito d'ufficio dalla scrivente Unità Operativa.
5. **Valutazione individuale del Dirigente:** Sarà cura scrivente Unità Operativa, richiedere il rilascio della valutazione individuale da parte di ciascun Dirigente relativamente ai rispettivi collaboratori.
6. L'istanza dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente bando.
7. La busta contenente l'istanza di partecipazione dovrà indicare la seguente dicitura:
“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021”.

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Non si darà luogo alla restituzione dei documenti presentati dai candidati né a certificazioni di idoneità.
4. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della Unità Operativa Risorse Umane e Affari Legali;

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendali siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla Unità Operativa Risorse Umane e Affari Legali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ugo Della Marta)

MODELLO ISTANZA PARTECIPAZIONE *SELEZIONE PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021*

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana
M.Aleandri
Via Appia Nuova 1411 – 00178 Roma

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alle selezioni per
LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2021

Allo scopo rilascia la presente

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi dell'Art. 46 - lettere a), b), c), d), f), i), l), m), n), z), aa), bb) del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455

Il Sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

residente a _____ in _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del
codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76
D.P.R. n. 445/2000.

DICHIARA

1. Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Regioni Lazio e Toscana con la qualifica di _____ Categoria _____ fascia retributiva _____ profilo _____;
2. Di voler partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale per l'anno 2021 per la categoria _____ e per la fascia retributiva _____;
3. Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio nel SSN come di seguito indicato:
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio presso l'IZSLT come di seguito indicato:
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
4. Di aver conseguito l'ultima fascia retributiva nell'anno _____ (per chi è in fascia 0 indicare la data di assunz.ne a tempo indeterminato)

5. POSSESSO DEI TITOLI CULTURALI

Diploma di laurea specialistica

SI NO

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea di 1 livello

SI NO

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea V.O.

SI NO

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi di laurea attinenti

SI NO

Indicare tipologia

Master di 1 o 2 livello

SI NO

Indicare tipologia

Diploma di istruzione secondaria superiore

SI NO

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti

SI NO

Indicare tipologia

Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale

SI NO

Indicare tipologia

Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale

SI NO

Indicare tipologia

6. Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione in merito alla selezione:

e mail: _____

telefono: _____

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI IN ORIGINALE O COPIA AUTENTICATA:

- | | |
|----------|----------|
| 1. _____ | 4. _____ |
| 2. _____ | 5. _____ |
| 3. _____ | 6. _____ |

_____, Lì _____

Firma